



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за фискални систем
Број: 413-00-1114/2010-04
25.5.2010. године
Београд

ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 04 JUN 2010

Орг. јед.	БРОЈ	Прилог	Вредности
22-	3/29		

**ГРУПАЦИЈА ДРУШТВА ЗА УПРАВЉАЊЕ ДОБРОВОЉНИМ
ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОВИМА**

11000 БЕОГРАД
РЕСАВСКА 3-5

Поводом захтева од 31. марта 2010. године, којим сте се обратили овом министарству за давање мишљења по питању пореског третмана уплаћених допунских, односно добровољних пензијских доприноса од стране послодавца а према Закона о порезу на добит правних лица («Службени гласник РС», бр. 25/01 ... 18/10- у даљем тексту: Закон), обавештавамо вас следеће:

Одредбом члана 7. став 1. Закона прописано је да се за утврђивање опорезиве добити обвезника признају расходи у износима утврђеним билансом успеха, у складу са МРС, односно МСФИ и прописима којима се уређује рачуноводство и ревизија, осим расхода за које је овим законом прописан други начин утврђивања.

У складу са законом који регулише добровољне пензијске фондове (ДПФ) и пензијске планове, ДПФ се организује ради прикупљања новчаних средстава уплатом пензијског доприноса од стране обвезника уплате и улагања тих средстава са циљем повећања вредности имовине фонда, а у корист чланова фонда. У складу са тим законом, пензијски допринос у ДПФ, између осталих, може да уплаћује послодавац, у име и за рачун запосленог, у складу са уговором о чланству између добровољног пензијског фонда и друштва за управљање.

Сагласно члану 105. став 3. Закона о раду («Службени гласник РС», бр. 24/05, 61/05 и 54/09), под зарадом се (у смислу тог закона) сматрају сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. тач. 1)-4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) овог закона.

По члану 119. став 1. Закона о раду, послодавац је дужан да запосленима исплати, у складу са општим актом: отпремнину при одласку у пензију, накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог или члана његове уже породице, накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења, при чему је, ставом 5. истог члана, прописано да послодавац може запосленима уплаћивати премију за добровољно додатно пензијско осигурање, колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и

хируршких интервенција, а у циљу спровођења квалитетне додатне социјалне заштите.

Према члану 43. Правилника о контном оквиру и садржини рачуна у контном оквиру за привредна друштва, задруге, друга правна лица и предузетнике («Службени гласник РС», бр. 114/06, 119/08, 9/09 и 4/10), на рачуну 552 – Трошкови премија осигурања, исказују се трошкови премија осигурања, осим премија по основу осигурања живота запослених.

Имајући у виду наведено, сматрамо да би издатке које обвезник – послодавац има по основу уплате премије за добровољно додатно пензијско осигурање, односно уплате доприноса у ДПФ за своје запослене, а који су реализовани у складу са општим актом обвезника и евидентирани у његовим пословним књигама у складу са прописима о рачуноводству и ревизији и МРС, односно МСФИ, требало признати као расход у пореском билансу.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Вук Ђоковић

